

人財の未来と共に

企業の成長を支えるものはそこで働く「人」にほかなりません。互いをパートナーとして尊重し合い、切磋琢磨し合う「自律的な人財」を組織として育みます。多様な価値観と個の力を活かして協働し、新たな価値を創出できる人財の育成に注力しています。

注力アクションテーマ

ダイバーシティ&インクルージョン

人財育成

VOICE



人財そのものを強みとする「理念経営集団」として

人財開発本部
本部長 鈴木 伸樹

グループ経営は「自立自主」に則っていますが、人としての原理原則である「SHIP」はグループ共通の概念。企業としての強みは当然ながら、持続可能性も人がつくることをしっかりと自覚し、「人」から価値を生み出す人的資本経営を実践しています。

人財採用・人財育成を推進する中で、特に女性活躍に注力しています。当社グループの2023年度新入社員241名のうち、女性は140名と、過半数を占めます。創業以来、女性の力に価値を置いてきましたが、今後、より柔軟な変化対応力を獲得するため、組織の意思決定に女性参画を促していくことが必要だと考えています。

ダイバーシティ & インクルージョン

企業の持続的成長を実現する上で、個人の背景を尊重し、多様な意見を取り入れることは重要な要素です。グループ全社員で共有する「SHIP理念」の下、さまざまな人財が活躍できる機会の提供を大切にしています。

外国人技能実習生・特定技能外国人の受け入れ

介護や給食サービスなどに従事する外国人技能実習生・特定技能外国人を受け入れています。仕事以外の生活サポート等にも配慮し、人権リスクの防止や労働環境の改善に努めながら、ヘルスケア業務に対する姿勢やホスピタリティ、技能を習得していただけるよう支援しています。

KPI	外国人技能実習生・特定技能外国人 就労人数		
	2020年度	2021年度	2022年度
	147名	108名	152名

障がい者就労継続支援事業

障がいのある方への一般就労支援事業として、野菜の水耕栽培を展開する就労継続支援B型事業所「グリーンファーム」を4施設運営しています。栽培から販売までの一連の業務を手掛け、収益を得ながら事業を続ける持続可能な自立支援モデルを構築するとともに、一般消費者のエシカル消費への理解や地産地消の促進、地域産業の振興にも貢献しています。

KPI	支援事業所数/利用者数
2023年3月末	全国4事業所 100名

VOICE



女性ならではの新しい視点で、企業の成長と魅力向上に貢献
株式会社エフエスユニマネジメント 管理本部 人材開発部 部長 的場 博子

採用・研修・人事評価に携わっています。どうしたら当社を魅力的に感じてもらえるか日々思慮しながら、SPDや滅菌業務等の専門研修、キャリア研修を企画運営しています。一人でも多くの女性に活躍していただくため、2020年度から「事業所責任者育成塾」を開始し、5年前と比べて女性責任者比率を5%向上させることができました。今後も、当社初の女性かつ若年層の部長として新しい視点で企業成長に貢献し、性差にとらわれず活躍できる環境を整えていきます。

女性活躍の推進

ダイバーシティを推進することは企業価値の向上に資すると認識しています。当社グループの4つの事業では多くの女性が活躍しており、2023年3月末の女性従業員比率は約60%となっています。従業員の自律的な成長をサポートしつつ、将来的には女性管理職比率をさらに高め、経営の意思決定への参画を推進していきます。

KPI	女性従業員比率
2023年3月末	約60%

人財育成

「SHIP理念」を核とした育成を継続して行っています。社員一人ひとりが普遍的な倫理観や人間力を身に付け、新しい価値創出へのモチベーションを高めることで、より「変化に強い集団」を目指します。

理念研修の実施

「SHIP理念」の浸透を図り、高い志を共有するため、グループのあゆみを学ぶ理念研修の内容を2021年度に更新し、以降、全グループへ展開しています。新入社員のみならず、キャリア採用者は入社したタイミングで必ず受講しているほか、全社員向け・階層別など、グループ会社ごとに独自の研修の場を設けており、これまでに1,200名以上が受講しています。

KPI	理念研修の実施実績	
	2021年度	2022年度
	26回/450名	45回/750名