Society

人材の未来と共に

企業の成長を支えるものは、そこで働く「人」にほかなりません。当社グループでは、互いをパートナーとして尊重し、切磋琢磨する「自律的な人材」を組織として育みます。多様な価値観や個性を活かし、誰もが能力を発揮できる職場環境を整えるとともに、「SHIP」理念を核とした人材育成を通じて、社員一人ひとりの成長と挑戦を支援していきます。

注力アクションテーマ

ダイバーシティ＆インクルージョン

人材育成

ダイバーシティ＆インクルージョン

企業の持続的成長を実現するためには、性別や年齢、経験、働き方などの違いを尊重し、多様な人材がそれぞれの能力を発揮できる環境を整えることが重要です。
当社グループでは、「SHIP」理念のもと、誰もがライフステージにかかわらず働き続け、成長や挑戦の機会を得られる職場づくりを進めています。

女性活躍の推進

当社グループでは、性別にかかわらず、一人ひとりが能力や経験を活かし、さまざまな職位で活躍できる環境づくりを進めています。女性従業員が多く活躍する当社グループにおいて、さらなる活躍機会の拡大に向け、ライフステージに応じた就業継続支援とともに、管理職や次世代リーダーへの登用を推進しています。今後も、能力と意欲のある社員が継続的に成長し、組織の意思決定に参画できる環境の整備に取り組んでいきます。

KPI　女性管理職比率（正社員）

2025年3月末	2026年3月末	2031年3月末（目標）
13.9%	15.0%	20.0%

※女性管理職比率は、国内グループ会社の正社員の管理職総数に占める女性管理職数の割合。

働きやすい職場づくり

当社グループでは、働く社員一人ひとりを守ることを第一に、「安全で安心して働ける職場環境」の実現を目指しています。2021年度から、社員の子育てに伴う経済的な負担を軽減するため、子ども一人につき、出生時や入学時に一時金を支給する子育て支援制度を導入しています。

また、社員が仕事と家庭生活を両立し、継続して活躍できるよう、育児休業を取得しやすく、互いに支え合える職場風土の醸成に取り組んでいます。女性社員の就業継続を支援するとともに、男性社員の育児休業取得を推進し、性別にかかわらず子育てと仕事を両立できる職場づくりを進めています。

KPI　男性の育児休業取得率（正社員）

2025年3月末	2026年3月末	2031年3月末（目標）
38.1%	57.6%	65.0%

VOICE



ライフステージを問わず管理職に挑戦できる仕組みを

シップヘルスケアファーマシー株式会社
みどり薬局 千里レジデンス店 薬局長 石川 志保

薬局長・管理薬剤師として、医薬品管理や医療機関連携、店舗運営、患者様への服薬指導に携わっています。一人ひとりに寄り添う姿勢は、患者様への対応にとどまらず、スタッフが生き生きと働ける職場づくりにも欠かせないと考えています。当社には、産休・育休を経て復職し、管理職として活躍する社員もいます。私自身も、希望を上司に伝えたことで新たな挑戦の機会を得ました。今後は、誰もが思いを気軽に語り、ライフステージの変化にかかわらず一歩を踏み出せる職場づくりに取り組んでみます。

人材育成

「SHIP」理念を核とした人材育成を継続しています。理念浸透を通じ、使命と価値観を共有するとともに、階層や役割に応じた知識・スキルの習得を支援し、変化する事業環境に対応できる人材と組織の育成を目指しています。

理念研修の実施

「SHIP」理念の浸透と高い志の共有に向け、グループのあゆみを学ぶ理念研修を2021年度に更新し、全グループで実施しています。新入社員・キャリア採用者は入社時に受講するほか、グループ各社で全社員向け・階層別の独自研修を設け、2,800名以上が受講しています。

KPI　理念研修の実施実績

2025年3月末	2026年3月末
28回/623名	23回/540名

階層別研修体系による人材育成

「SHIP」理念を核とした人材育成を基盤に、若手・中堅・管理職など、社員の役割や成長段階に応じた階層別研修体系を整備しています。マネジメント、リーダーシップ、コンプライアンスなどの階層別教育と、営業、財務・経理、論理的思考などの専門教育を組み合わせ、社員一人ひとりのスキルアップと自律的な成長を支援していきます。

VOICE



女性ならではの新しい視点で、企業の成長と魅力向上に貢献

株式会社エフエスユニマネジメント
管理本部 人材開発部 部長 的場 博子

採用、育成、評価、労務管理など、人材業務全般に携わっています。女性をはじめ多様な人材の活躍を推進するため、2020年度より「事業所責任者育成塾」を開始し、41名の責任者を輩出しました。うち10名が女性で、当社単体の女性管理職比率は、2020年度の8.5%から2026年度には22.4%に向上しています。当社初の女性部長として、多様な人材が活躍できる環境づくりを進め、企業の成長と魅力向上に貢献してまいります。