重要課題（マテリアリティ）への取り組み

「生命を守る人の環境づくり」を全うすることで持続可能な社会の実現を目指します。

サステナビリティの基本的な考え方

シップヘルスケアグループは、「SHIP」理念及びグループミッションを根底にステークホルダーの皆様のパートナーとして、課題解決に向けた新たな価値を生み出します。

シップヘルスケアグループは、医療・保健・福祉・介護・サービスの分野で、イノベーターとして活躍し、多くの新しい価値を提供してきました。この成長を支えてきたものは、創業以来守り続けている「Your company」としての企業のあり方と、イノベーターとして絶えず「旬」を追い続けてきたことです。
今日、地球規模でのさまざまな社会課題が顕在化する中、当社グループは創業以来のビジネスモデルをさらに強化しながら、ESG・SDGsへの取り組みを積極的に進め、当社グループの持続的成長と社会の持続可能性に貢献してまいります。

シップヘルスケアグループとSDGs

シップヘルスケアグループは「SHIP」理念及び「至誠惻怛」の精神の下、SDGs目標17「パートナーシップで目標を達成しよう」を基本姿勢とし、生命に関わるヘルスケア業界のリーディングカンパニーとして、目標3「すべての人に健康と福祉を」の目標達成に大きく貢献します。また、シップヘルスケアグループが「生命を守る人の環境づくり」を実践し、さまざまに展開する取り組みの中でその他のSDGsの目標にも貢献します。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

基本姿勢 17 パートナーシップで目標を達成しよう

中核目標 3 すべての人に健康と福祉を

ステークホルダーとの価値共創

お客様・お取引先様

お取引に係る各種法令の遵守による公正な取引を徹底し、「SHIP」理念の下で誠実な事業活動を推進します。また、パートナー精神を忘れず、すべてのお客様・お取引先様と共に、新たな価値を共創します。

コミュニケーションの機会
- 日々の病院運営サポート、営業活動
- ヘルスケア業界の交流会、共同研究
- 医療関係学会、シンポジウム、展示会
- 調達方針説明会　など

地域社会・地方自治体

地方自治体や業界団体との協働によって地域環境の保護・保全、地域の活性化に取り組み、人々がより良く生きることができる「Well-Being」な社会を実現します。

コミュニケーションの機会
- 官民連携事業
- 社会貢献活動
- 地域イベントの実施
- 地域福祉への協力　など

グループ従業員

グループ理念・ミッションを全社員で共有し、ぶれない判断軸を通じて、透明性が高く風通しの良い社風を築きます。また、やりがいを持っていきいきと働ける職場環境の整備を推進し、変革を創出していきます。

コミュニケーションの機会
- グループ理念研修
- 各種人材育成研修
- 部署内での対話
- 目標管理制度　など

株主・投資家

株主・投資家の皆様への適時適切な情報開示に努め、建設的な対話を推進します。当社事業へのご理解と共感を深めていただくと同時に、社外からのご意見を真摯に受け止め事業活動に反映することで、さらなる企業価値の向上に努めます。

コミュニケーションの機会
- 株主総会、決算説明会
- 海外ロードショー、国内カンファレンス
- 個別ミーティング
- インターネットを通じた情報発信
- 個人投資家向けIRイベントへの出展　など